

## นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน



บริษัท โซนิค อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน)

## นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัท โซนิค อินเตอร์เฟรท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจภายใต้แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งหมายถึงการบริหารจัดการที่เน้นความสมดุลย์ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และ ด้านสิ่งแวดล้อม และอยู่บนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดห่วงโซ่คุณค่าและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ดังนี้

1. บริษัทคำนึงถึงการรักษาความสมดุลย์ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน
2. บริษัทจัดให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้มีจริยธรรมทางธุรกิจ การต่อต้านคอร์รัปชั่น มีกระบวนการควบคุมภายในและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท
3. บริษัทส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมในการสร้างจิตสำนึกเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม การบริหารจัดการความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จนหล่อหลอมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนดูแลความเป็นอยู่ของพนักงาน ส่งเสริมและปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อให้พนักงานมีความสุขควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
4. บริษัทส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการบริหารจัดการป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบ หรือบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเรื่องการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การจัดการก๊าซเรือนกระจก จากการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้น้ำอย่างประหยัด รวมไปถึงการจัดการของเสียต่าง ๆ เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนใกล้เคียง ตลอดจนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนโดยมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนต่าง ๆ
5. บริษัทส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาคของบุคคล การไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลที่มีความแตกต่างด้วย เพศ วัย อายุ เชื้อชาติ ศาสนา สีดผิว ความเชื่อ ตลอดจนปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม โดยถือว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างมูลค่าและขับเคลื่อนองค์กร บริษัทจึงต้องดูแลส่งเสริมความสุขพนักงาน จัดการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน จัดอบรม และให้โอกาสในการเติบโตอย่างเท่าเทียมกัน
6. บริษัทให้ความห่วงใยและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้มาติดต่อ เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนการบาดเจ็บหรือป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน
7. บริษัทพัฒนาและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม จากการใช้บริการ และกระบวนการทำงาน รวมถึงสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างคุณค่าตลอดห่วงโซ่อุปทานและสิ่งแวดล้อม

8. พัฒนาศักยภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยการส่งเสริมการพัฒนาความพร้อมของพนักงาน และส่งเสริมความร่วมมือทางธุรกิจ

บริษัท โซนิค อินเตอร์เฟรท จำกัด (มหาชน)



(ดร.สันติสุข โฆษณาภาพันธ์)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร